



**แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

**กระทรวงสาธารณสุข**

แผนแม่บท

# ส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



กระทรวงสาธารณสุข



# คำปรารภ

รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม เทิดทูนชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ดำรงชีวิตถูกต้องดีงามตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย นำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน กระทรวงสาธารณสุขได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข อย่างบูรณาการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างสรรค์ให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดความเข้มแข็ง อย่างมีคุณภาพและคุณธรรม อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรัชกาลที่ 9 หลักธรรมของศาสนา ควบคู่กับความเข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

บุคลากรทุกคนในกระทรวงสาธารณสุข มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดความเข้มแข็ง อย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า ร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คำนิยามของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้คำนิยาม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าจะเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ ร่วมถ่ายทอดจากผู้นำสู่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน



(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

# สารบัญ

|  |    |
|--|----|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ   | ๕  |
| ส่วนที่ ๒ สถานการณ์ปัญหาคุณธรรมในสังคมไทยและกระทรวงสาธารณสุข | ๑๑ |
| ส่วนที่ ๓ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์                   | ๑๙ |
| ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนการกำกับติดตามและประเมินผลแผนแม่บท    | ๓๕ |
| ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  |    |
| บรรณานุกรม   | ๔๘ |
| ภาคผนวก  | ๔๙ |

ส่วนที่

๑

“บทนำ”

แผนแม่บท

ส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

# บทที่ ๑

## บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ คือ ๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เกิดการบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารความเสี่ยงที่ดี มุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ ๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย มีจริยธรรมและคุณธรรม ๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๗๙ คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัย ตี้นรู้ และเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ๕) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำ และขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม และ ๖) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย ร่วมดำเนินการอย่างบูรณาการตามแนวทางประจักษ์

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนโดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทย ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมผ่านกลไกประจักษ์ของรัฐบาลเพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทย อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมของศาสนา ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของประเทศ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นรากฐานเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ด้วย

“ปัญญา” สร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุลด้วยการสร้างคนไทยเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ” สร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูล และแบ่งปัน” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการข้าราชการมาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดข้อบังคับไว้โดยมีรายละเอียดดังนี้ (๑) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ (๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย



๑๒ ประการ นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา รวมถึงได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่มีเจตนารมณ์แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน อันจะเกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กร และผู้ปฏิบัติงาน รวม ๔ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกในสังคมไทย (๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๓) ด้านองค์กร ที่ส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานปฏิบัติราชการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดำเนินงานตามแนวทางองค์กรคุณธรรม และการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และ (๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน มีทัศนคติเชิงบวกในการอยู่ร่วมกัน อบรมส่งเสริมและเชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบของบุคลากร เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ตามวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ว่า “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จัดทำขึ้นบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ผ่องอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑.๒.๑ เพื่อวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข และมีความยั่งยืน
- ๑.๒.๓ เพื่อสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- ๑.๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

## ๑.๓ ขอบเขตการจัดทำแผน

การจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีขอบเขตการจัดทำแผนตามกรอบของกฎหมาย แผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

- ๑.๓.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๑.๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๑.๓.๓ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- ๑.๓.๔ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔
- ๑.๓.๕ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๑.๓.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)
- ๑.๓.๗ แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)
- ๑.๓.๘ แผนการอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ ภายใต้คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๗/๒๕๕๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

## ๑.๔ ปัจจัยความสำเร็จ

- ๑.๔.๑ ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้นำ โดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้วยค่านิยม MOPH
- ๑.๔.๒ ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขมีเจตนาารมณ์แน่วแน่ในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- ๑.๔.๓ ความร่วมมือของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขมีความเข้มแข็งและดำเนินการอย่างยั่งยืน
- ๑.๔.๔ มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศไทย ตลอดจนมีการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน



ส่วนที่  
**๒**

สถานการณ์  
**ปัญหาคุณธรรม**  
ในสังคมไทยและ  
กระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บท

ส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

## สถานการณ์ ปัญหา คุณธรรมในสังคมไทย และกระทรวงสาธารณสุข

### ๒.๑ สถานการณ์ ปัญหา คุณธรรมในสังคมไทย

สภาพของสถานการณ์ในสังคมไทยต้องเผชิญกับความท้าทายของความเสื่อมโทรมทางจิตใจและศีลธรรมที่สะสมมาตั้งแต่ในอดีต เรื่อยมาจนถึงขั้นเสื่อมโทรมมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน อันมีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมภายในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตกาล ส่งผลกระทบกับจิตใจของมนุษย์ในสังคม ทำให้ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ อันเป็นแก่นแท้หลักในการดำรงชีวิตว่าควรจะเป็นอย่างไร ทำให้พฤติกรรมการแสดงออกในสังคมไทย บางครั้งอยู่ในภาวะสับสน ขาดจุดยืนที่มั่นคง ถูกต้อง และแสดงบทบาทที่ขาดการนำเอาสาระที่มีคุณค่าจากหลักการทางศาสนา มาเป็นเครื่องประกอบในการตัดสินใจ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญอยู่

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับ ศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เปิดเผยผลสำรวจเรื่อง “สถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทย” ทำการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑-๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยสอบถามความคิดเห็นจากประชาชนทั่วประเทศ กระจายทุกระดับการศึกษาและอาชีพ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๑๖๖ หน่วยตัวอย่าง การสำรวจอาศัยการสุ่มตัวอย่างจากบัญชีรายชื่อฐานข้อมูล ตัวอย่างหลัก (Master Sample) ของ “นิด้าโพล” ด้วยความน่าจะเป็นแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) โดยแบ่งภูมิกำหนดออกเป็น ๕ ภูมิภาค จากนั้นในแต่ละภาคสุ่มตัวอย่างแบบมีระบบ (Systematic Random Sampling) เก็บข้อมูลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ โดยกำหนดค่าความเชื่อมั่นที่ร้อยละ ๙๕.๐ และมีค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน (Standard Error: S.E.) ไม่เกิน ๑.๔ จากผลการสำรวจเมื่อถามถึงปัญหาวิกฤตทางด้านคุณธรรมที่มีความรุนแรงในสังคมไทย พบว่า สถานการณ์ปัญหาที่มีความรุนแรงในสังคมไทย โดยประเด็นที่วิกฤตมากที่สุดร้อยละ ๒๐.๗๓ คือ ปัญหาความซื่อสัตย์ สุจริต การทุจริตคอร์รัปชัน รองลงมาร้อยละ ๑๙.๓๐ คือปัญหาขาดความสามัคคี เกิดความขัดแย้งในสังคม และร้อยละ ๑๔.๖๙ คือปัญหาจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม เมื่อถามถึงระดับความคิดเห็นต่อการส่งเสริมคุณธรรมประเด็นต่าง ๆ ในสังคมไทย ในภาพรวมทุก ๆ ประเด็นตัวอย่าง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็น พบว่า ประเด็นความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องต่อหน้าที่และบุคคลทั่วไปความพอเพียงในการดำรงชีวิตมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ รองลงมา คือ ประเด็นความสามัคคี มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ ประเด็นความกตัญญูและมีสัมมาคารวะ มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ ประเด็นความมีวินัยต่อตนเองและต่อสังคม มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๒ ประเด็นความ

มีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ ประเด็นการมีระเบียบวินัย มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๘ ประเด็นการมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๑ ประเด็นความรับผิดชอบต่อสาธารณะ มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๐ และประเด็นความมีจิตอาสาพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๙ ตามลำดับ เมื่อถามถึง ๕ อันดับของคุณธรรมที่เยาวชนไทยควรได้รับการปลูกฝัง พบว่าส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๖.๕๙ เห็นว่าควรปลูกฝังด้านความมีระเบียบวินัยมากที่สุด รองลงมาร้อยละ ๗๕.๓๕ ปลูกฝังด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และร้อยละ ๕๗.๙๔ ปลูกฝังด้านความมีน้ำใจเอื้อเฟื้อ/เผื่อแผ่ เมื่อถามถึงคุณธรรมในการอยู่ร่วมกันของคนในสังคมไทย พบว่าส่วนใหญ่ร้อยละ ๒๕.๐๒ คือความสามัคคี รองลงมา ร้อยละ ๒๐.๘๒ คือความมีน้ำใจ/เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และร้อยละ ๑๘.๗๙ คือความมีระเบียบวินัย

เมื่อถามถึงคุณธรรมในการอยู่ร่วมกันในประชาคมอาเซียน ๓ อันดับ พบว่าอันดับที่ ๑ ร้อยละ ๖๘.๔๗ คือความมีวินัยเคารพในกติกาอาเซียนมากที่สุด อันดับที่ ๒ ร้อยละ ๕๙.๑๙ คือความซื่อสัตย์สุจริตจริงใจต่อกัน และอันดับที่ ๓ ร้อยละ ๕๒.๔๐ คือความสามัคคีของประชาชนอาเซียนและประเทศสมาชิกอาเซียน เมื่อถามถึงสังคมไทยในปัจจุบันนี้ควรมีมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร พบว่าส่วนใหญ่ ร้อยละ ๙๕.๐๖ เห็นว่าควรมี เพราะร้อยละ ๑๐.๕๙ เพื่อเป็นพื้นฐานที่ดีในการพัฒนาสังคมภายในองค์กร ร้อยละ ๘.๔๐ เพื่อเพิ่มคุณธรรมจริยธรรมด้านความสามัคคี และร้อยละ ๘.๐๑ เพื่อเป็นพื้นฐานด้านคุณธรรมที่ดีต่อองค์กร เมื่อถามถึงสังคมไทยในปัจจุบันนี้ควรใช้เกณฑ์ด้านคุณธรรมประกอบการคัดเลือกคนเข้าเรียน/เข้าทำงาน/เข้ารับตำแหน่ง พบว่า ส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๔.๑๒ เห็นด้วย เพราะร้อยละ ๒๑.๒๔ เพื่อคัดเลือกรับบุคลากรที่มีคุณภาพและคุณสมบัติที่เหมาะสม ร้อยละ ๑๔.๒๒ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และร้อยละ ๕.๘๘ เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาบุคลากรที่ดีของประเทศ เมื่อถามถึงรัฐบาลควรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับประชาชน ๓ อันดับแรก พบว่าอันดับ ๑ ร้อยละ ๓๙.๕๗ ความซื่อสัตย์สุจริต อันดับ ๒ ร้อยละ ๓๗.๖๗ ความมีระเบียบวินัย และอันดับ ๓ ร้อยละ ๒๘.๘๑ ความสามัคคี เมื่อถามถึงหลักคุณธรรม ๓ ประการที่ยึดเป็นหลักในการดำเนินชีวิต พบว่า ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๖๔.๕๔ ความซื่อสัตย์สุจริต รองลงมา ร้อยละ ๓๖.๙๓ ความมีน้ำใจ/เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และร้อยละ ๓๐.๐๑ ความมีระเบียบวินัย เมื่อถามถึงการมีส่วนร่วมในการสร้างคุณธรรมในฐานะที่เป็นประชาชนชาวไทย พบว่าส่วนใหญ่ ร้อยละ ๒๒.๑๖ จะปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี รองลงมา ร้อยละ ๑๕.๑๙ จะเป็นแบบอย่างที่ดี และร้อยละ ๑๕.๐๕ จะมีน้ำใจ/เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซึ่งผลการสำรวจยังคงสอดคล้องกับผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เรื่อง คุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จากผลการสำรวจสรุปได้ว่าปัญหาความซื่อสัตย์ สุจริต การทุจริตคอร์รัปชัน ยังเป็นปัญหาวิกฤตทางด้านคุณธรรมที่มีความรุนแรงในสังคมไทยทั้งสถานการณ์ปัญหาที่มีความรุนแรงในสังคมไทย ระดับความคิดเห็นต่อการส่งเสริมคุณธรรมประเด็นต่าง ๆ คุณธรรมที่เยาวชนไทยควรได้รับการปลูกฝัง และเป็นคุณธรรมที่รัฐบาลควรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับประชาชน สอดคล้องกับศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ร่วมกับศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ที่ทำการสำรวจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามเงื่อนไขคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จากประชาชนทั่วประเทศ กระจายทั่วทุกภูมิภาค จำนวน ๑,๒๕๑ ตัวอย่าง ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ พบว่าปัญหาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นปัญหาใหญ่ที่สุดของสังคมไทยระบุว่าเป็นเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต การทุจริตคอร์รัปชัน ถึงร้อยละ ๕๐.๖๘

## ๒.๒ สถานการณ์ ปัญหา คุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แล้วนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง ต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน นอกจากนี้ได้ทำการวิเคราะห์ผลการกระทำผิดวินัยข้าราชการพลเรือนที่ได้จากการร้องเรียน/กล่าวโทษ ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พบสาเหตุของการกระทำผิดวินัยมากที่สุดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในรอบ ๓ ปี คือตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๓) การเบิกค่าตอบแทน และ (๔) การใช้รถราชการ จำนวนผู้กระทำความผิดรวมทั้งสิ้น ๑๙๐ คน จำแนกเป็น (๑) การจัดหาพัสดุ จำนวน ๙๙ คน (ร้อยละ ๕๒.๑๑) (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๓๓.๑๖) (๓) การเบิกค่าตอบแทน จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๙.๔๗) และ (๔) การใช้รถราชการ จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๕.๒๖) จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลักที่พบ คือ ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนเรื่องการจัดหาพัสดุ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา การเบิกค่าตอบแทน และการใช้รถราชการ

จะเห็นได้ว่าปัญหาการคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งหลายคนมองว่าไม่สำคัญเพราะคิดว่าไม่ใช่ปัญหาของตนเอง หากมองย้อนกลับให้ดีแล้วจะเห็นว่าปัญหาการคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นสิ่งที่เกี่ยวพันกับชีวิตเราอย่างมากเนื่องจากระบบคิดหรือวิธีคิดในเรื่องดังกล่าวไม่สามารถแยกแยะได้ โดยมีวิธีคิดหรือทัศนคติที่ว่า “โกงกินบ้างก็ไม่ใช่ไร ขอให้มีผลงานก็พอ” จึงดำเนินการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง สังคมก็ยอมทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วง โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม และมีแนวโน้มจะเลวร้ายลงเป็นลำดับ ส่งผลให้มีความมีคุณธรรมในสังคมปัจจุบันลดน้อยลง อย่างไรก็ตามกระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการป้องกันการทุจริต โดยผู้บริหารเป็นแบบอย่างของความซื่อสัตย์สุจริต สืบทอดทายาทสุจริต บริหารงานอย่างโปร่งใส



ตามหลักธรรมาภิบาล และผ่านกระบวนการปรับฐานความคิดของบุคลากรสาธารณสุขให้สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องส่วนรวม สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร

กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรัชการที่ ๙ เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งงามให้บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข การดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔) มีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน ซึ่งให้เห็นถึงแนวโน้มที่ดีในการให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมและขยายเครือข่ายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการประสานงานตรวจเยี่ยม ตลอดจนผลักดันการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นตัวชี้วัดในแผนการตรวจราชการกรณีปกติ ในช่วงของการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาคุณภาพบุคลากร การสร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ซึ่งให้เห็นถึงแนวโน้มของการให้ความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทางที่ดีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข อย่างครอบคลุมในยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) การสร้างและพัฒนาคุณภาพบุคลากร ด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งงามเป็นวิถีชีวิต และส่งเสริมการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ (๒) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล และส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งงามในสังคมกระทรวงสาธารณสุข และ (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมของเครือข่ายสาธารณสุข และทุกภาคส่วนของสังคม พบว่าเครือข่ายชมรมจริยธรรมส่วนใหญ่รับรู้เกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) อยู่ในระดับสูง มีการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม อย่างครอบคลุมในยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ด้าน ส่งผลต่อการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายชมรมจริยธรรม นอกจากนี้ ยังมีผลการผลักดัน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการในเรื่องหน่วยงานคุณธรรม เพื่อสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริการและการบริหารที่มีคุณภาพ ประชาชนได้รับประโยชน์จากคุณภาพการให้บริการ และเป็นปัทสถานของสังคมในเรื่องการเป็นผู้ให้ความรู้คุณธรรม รวมทั้งการประกาศนโยบายด้านองค์กรภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้วยการส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม เป็นหน่วยงานแบบอย่างที่เป็นเลิศด้านการส่งเสริมคุณธรรม



## ๒.๓ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม/อุปสรรค ในการส่งเสริมคุณธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีความจำเป็นต้องคำนึงถึงบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ที่จะส่งผลต่อการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และศักยภาพการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงได้ทำการวิเคราะห์ SWOT Analysis ๔ ด้าน ประกอบด้วย จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม/อุปสรรค ดังรายละเอียด

### ๒.๓.๑ จุดแข็ง (Strengths)

(๑) สังคมกระทรวงสาธารณสุข ยึดเหนี่ยว ๓ สถาบันหลักคือชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของบุคลากรสาธารณสุขให้เกาะเกี่ยวอย่างแน่นแฟ้น โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ที่ทรงเป็นแบบอย่างที่ดีงามในการดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง

(๒) นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่มุ่งให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา และสร้างสมดุลการพัฒนาในทุกมิติ ขับเคลื่อนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน

(๓) มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้วยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามเป็นวิถีชีวิต การสร้างวัฒนธรรมองค์กรกรมวิบาล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามในสังคมกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ส่วนราชการระดับกระทรวง มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการระดับกรม มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่บูรณาการและขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมจริยธรรมที่เกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน

(๕) กระทรวงสาธารณสุข มีภาคีเครือข่ายหน่วยระดับจังหวัด ที่ขับเคลื่อนงานการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมทุกหน่วยงาน

(๖) มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมและขยายเครือข่ายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากการประสานงานตรวจเยี่ยม ตลอดจนผลักดันการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมให้เป็นตัวชี้วัดในแผนการตรวจราชการกรณีปกติ

(๗) กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน มิติการพัฒนางานองค์กร หน่วยงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ชื่อตัวชี้วัดคือ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม

(๘) เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health)

(๙) บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ร่วมขับเคลื่อนค่านิยม “MOPH” โดยมุ่งหวังว่าเมื่อค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

### ๒.๓.๒ จุดอ่อน (Weaknesses)

(๑) การขาดงบประมาณการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการติดตามประเมินผลในลักษณะบูรณาการ

(๒) ความอ่อนแอเชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิตแบบไทยๆ อันเนื่องมาจากลักษณะสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงไป ขาดการกล่อมเกลாதองศาทางสังคม และการหล่อหลอมด้านคุณธรรมจริยธรรม ความอ่อนแอทางวัฒนธรรมทำให้ขาดจุดยืน ขาดการใคร่ครวญในการรับหรือไม่รับสิ่งต่างๆ ที่เข้ามากระทบ เกิดความสับสนในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมและที่พึงประสงค์

(๓) ระบบอุปถัมภ์ที่แผ่กระจายในวงกว้างในสังคมไทยและสังคมกระทรวงสาธารณสุข เป็นปัญหาและเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาด้านส่งเสริมคุณธรรมในมิติต่างๆ นำไปสู่ผลในทางลบต่อระบบคุณธรรม

(๔) ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยังคงเป็นปัญหาและเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาด้านส่งเสริมคุณธรรมในมิติต่างๆ

### ๒.๓.๓ โอกาส (Opportunities)

(๑) มีสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) กระทรวงสาธารณสุข นำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นกรอบในการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ

(๓) มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้วยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งใจเป็นวิถีชีวิต การสร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งใจในสังคมกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ปลุกฝังและเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว สร้างระบบคิด “แก่ทุกจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health)

(๕) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง จึงเป็นโอกาสในการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลในทุกขั้นตอน เพื่อผลการประเมินเฉลี่ยจะอยู่ในระดับสูงมาก

(๖) บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ร่วมขับเคลื่อนค่านิยม “MOPH” ให้ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จร่วมถ่ายทอดจากผู้นำสู่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

### ๒.๓.๔ ภาวะคุกคาม/อุปสรรค (Threats)

(๑) กระแสบริโภคนิยม และการโฆษณาชวนเชื่อกำลังเป็นกระแสที่มีอิทธิพลต่อค่านิยมของคนในสังคมไทย

(๒) กระแสการไหลบ่าของวัฒนธรรมต่างชาติ สื่อสังคมออนไลน์ที่มีอิทธิพลต่อวิถีชีวิตของคนในสังคมไทย ทำให้รากเหง้าความเป็นไทยหลายประการได้รับผลกระทบถูกลดคุณค่าและถูกเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทยกำลังถูกกลืนจากค่านิยมตะวันตก ส่งผลให้คนรุ่นใหม่ต่างยึดติดกับค่านิยมของต่างชาติ แล้วลอกเลียนแบบ ทำให้ละเลยความเป็นไทย

(๓) ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน แม้จะมีผลกระทบเชิงบวกในเรื่องความสะดวกสบาย แต่ส่งผลกระทบในเชิงลบต่อการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมไทย

(๔) ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศและการส่งเสริมคุณธรรมเป็นอย่างมาก เนื่องจากปัญหาดังกล่าวได้ฝังรากลึกกับวิถีชีวิตของคนในสังคมมายาวนาน หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคมไทยไปแล้ว ส่งผลให้สังคมยอมทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วง มีวิธีคิดหรือทัศนคติที่ว่า “โกงกินบ้างก็ไม่เป็นไร ขอให้มียุทธการก็พอ” โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม

โดยภาพรวมแล้วจะเห็นได้ว่ากระทรวงสาธารณสุข มีจุดแข็งคือมีศักยภาพภายในสูง แม้จะมีจุดอ่อนให้ให้เห็นจึงเป็นสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ในขณะเดียวกันแม้ว่าในสังคมไทยจะมีภาวะคุกคาม/อุปสรรคอยู่บ้าง แต่กระทรวงสาธารณสุข มีโอกาสในการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้วยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งงามเป็นวิถีชีวิต การสร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งงามในสังคมกระทรวงสาธารณสุข และปลูกฝังและเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของเทชชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้อุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) และค่านิยม MOPH

ส่วนที่

๓

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

และยุทธศาสตร์

แผนแม่บท

ส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

# บทที่ ๓

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

### ๓.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

### ๓.๒ เป้าประสงค์ (Goal)

คุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งานอย่างยั่งยืน

### ๓.๓ พันธกิจ (Mission)

- (๑) พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
- (๒) พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- (๓) พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- (๔) ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

### ๓.๔ วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- (๑) เพื่อวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข
- (๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข และมีความยั่งยืน
- (๓) เพื่อสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- (๔) เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

### ๓.๕ ตัวชี้วัด (Key performance Indicators)

#### ๓.๕.๑ ระยะเวลา กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ (๑ ปี)

- (๑) ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๒) ทุกหน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

- (๓) ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๔) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐

**๓.๕.๒ ระยะปานกลาง กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)**

- (๑) พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐
- (๒) หน่วยงานเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามมาตรา ๔๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๐
- (๓) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐
- (๔) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐
- (๕) บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

**๓.๖ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข**

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก และแต่ละยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยกลยุทธ์ต่างๆ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข**
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา
  - กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ
  - กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม**
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
  - กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม
  - กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ

**แผนการนำ**  
**แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คู่มือปฏิบัติ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินการ  | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน  |
|---|---|---|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก | ๑. พัฒนาระบบการเรียนการสอน โดยบรรจุเรื่องคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตร ให้ลงมือปฏิบัติจริง เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ  | สถาบันพระบรมราชชนก<br>- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนในสังกัด<br>- วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรในสังกัด                                    |
|   | ๒. พัฒนาระบบการเรียนการสอน โดยบรรจุเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อพัฒนาให้นักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และผู้บริหาร สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  | สถาบันพระบรมราชชนก<br>- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนในสังกัด<br>- วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรในสังกัด<br>- วิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข |
|   | ๓. ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม   | สถาบันพระบรมราชชนก<br>- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนในสังกัด<br>- วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรในสังกัด<br>- วิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ                               | ๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | กลุ่มพัฒนาบุคลากร<br>สถาบันพระบรมราชชนก   |



| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ  | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน  |
|---------|---|---|
|         | <p>๒. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง</li> <li>- องค์กรมหาชนทุกแห่ง</li> <li>- รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง</li> </ul> |
|         | <p>๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทหารดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>   | <p>ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>  |
|         | <p>๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาสิกขาลัย)</li> </ul>   |

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ  | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน   |
|---------|---|--|
|         | <p>๕. ส่งเสริม สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในกระบวนการขอรับบริการตามคู่มือประชาชน (พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) โดยให้เพิ่มเติมข้อมูลช่องทางการร้องเรียน ดังกล่าวในคู่มือสำหรับประชาชน รวมถึงปลุกฝังจิตสำนึกและการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน ให้มีค่านิยมเรื่องการรอคิวในการดำเนินการตามขั้นตอนของทางราชการ และการไม่ให้สินบน เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น</p> | <p>ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีการให้บริการอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>                  |
|         | <p>๖. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท</p>   | <p>ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>  |
|         | <p>๗. พัฒนาระบบการบริหารบุคคล ให้โปร่งใส และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยระบบการสรรหาคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถคัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องระบบการบริหารบุคคล</li> </ul> |
|         | <p>๘. พัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาสิขาลัย)</li> </ul>              |

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินการ   | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน   |
|---|--|--|
|   | ๙. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางกฎหมาย ปรับปรุงกฎหมายตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม และจริยธรรม และส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  | - กองกฎหมาย<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข  |
|   | ๑๐. ยกระดับการบังคับใช้กฎหมายให้เข้มข้นจริงจัง และเคร่งครัด โดยต้องดำเนินการลงโทษบุคคลที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง  | - กองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข (กลุ่มเสริมสร้างวินัย<br>และระบบคุณธรรม)<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องกับ<br>เรื่องการเสริมสร้างวินัยและ<br>ระบบคุณธรรม  |
|   | ๑๑. ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ และหลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และความรู้ถึงอันตราย ที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | - กองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข (สำนักสารนิเทศ)<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข  |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>วางระบบรากฐาน<br>การใช้วัฒนธรรม<br>ขนบธรรมเนียม<br>ประเพณีที่ดีงามและ<br>กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน<br>ชาติ ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์ เป็นฐาน<br>ในการเสริมสร้าง<br>คุณธรรม | ๑. นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง<br>สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐาน<br>ทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติ<br>ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข<br><br>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข<br>ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา<br>ได้แก่<br>(๒.๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ<br>(๒.๒) สวดมนต์ข้ามปี<br>(๒.๓) วันมาฆบูชา<br>(๒.๔) วันวิสาขบูชา<br>(๒.๕) วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา<br>(๒.๖) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน<br>พระมหากษัตริย์<br>(๒.๗) อื่นๆ<br>และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง | - กองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br><br><b>ส่วนกลาง</b><br>- กองกลาง สำนักงานปลัด<br>กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ<br>งานพิธีการและพิธีกรรม<br>ทางศาสนา<br>- สถาบันพระบรมราชชนก<br>(แก้วกัลยาสิขาลัย)<br>ดำเนินการตามแนวทางของ<br>กรมการศาสนา กำหนดในแต่ละ<br>กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และ<br>ประสานทุกส่วนราชการในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ<br>และรวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน<br>ไปยังกรมการศาสนา<br><br><b>ส่วนภูมิภาค</b><br>ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุขรวบรวมรายงานผล<br>การดำเนินงานไปยังสำนักงาน<br>วัฒนธรรมจังหวัดทุกแห่ง |

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ  | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน                                   |
|---------|---|--|
|         | ๓. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา   | - สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาสิขาลัย)<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |
|         | ๔. พัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรากฐานวัฒนธรรมไทย  | - สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาสิขาลัย)<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |
|         | ๕. สนับสนุนการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทรรักและแบ่งปัน มีจิตอาสาปฏิบัติตามประเพณีที่ดั่งามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนไทย | - สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาสิขาลัย)<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |
|         | ๖. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักทางศาสนาที่แต่ละบุคคลนับถือและติดตามประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน  | - สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาสิขาลัย)<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินการ   | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน  |
|---|--|---|
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างและพัฒนา<br>หน่วยงานให้ เป็น<br>องค์กรคุณธรรม/<br>โรงพยาบาลคุณธรรม | ๑. จัดตั้งหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม จริยธรรม ทำหน้าที่ดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน                        | - สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาธิกาวิทยาลัย)<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |
|   | ๒. หน่วยงานกำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ |   |
|   | ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานศึกษาและฝึกอบรมในสังกัดดำเนินงานตามแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมของสถานศึกษา   |   |
|   | ๔. กำหนดแนวทาง นโยบาย หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชนตามบทบาทภาระหน้าที่หน่วยงาน   |   |
|   | ๕. กำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรมเพื่อดำเนินการสู่องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม   |   |
|   | ๖. กำหนดแผนเงินเพื่อเป็นปัจจัยเอื้อต่อการพัฒนา องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม  |   |
|   | ๗. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่เสริมสร้าง (empowerment) การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ   |   |
|   | ๘. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ด้วยการกำหนดการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี   |   |

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ  | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน |
|---------|---|--|
|         | ๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมโดยจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  |  |
|         | ๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรมระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ ผู้นิเทศงาน และวิทยากรกระบวนการ   |  |
|         | ๑๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน/องค์กรให้มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเรียนรู้ในภาวะที่เปลี่ยนแปลงไปสู่หน่วยงานคุณธรรม โดยเป็นแกนนำทำหน้าที่ถอดบทเรียนและสะท้อนคิดเพื่อปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ดี  |  |
|         | ๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างรูปแบบการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมในบริบทต่างๆ ด้วยการกำหนดแผนเงินควบคู่กับแผนงานโครงการ   |  |
|         | ๑๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการขยายงานในหน่วยงานที่เริ่มดำเนินการให้เกิดความต่อเนื่องและเปิดโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้วยโครงการศึกษาดูงานการจัดการสัมมนาการถ่ายทอดเชิงการจัดการความรู้และนำการจัดการความรู้มาใช้อย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดความผูกพันและรับผิดชอบต่อภารกิจที่กำลังดำเนินการไปสู่องค์กรคุณธรรม |  |
|         | ๑๔. จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการและการประเมินผลระดับบุคคล/หน่วยงาน  |  |
|         | ๑๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรมในการวางแผนพัฒนาด้วยกระบวนการเรียนรู้จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์  |  |

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินการ  | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน   |
|---|---|--|
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เห็นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยให้มีระยะเวลายืดหยุ่นให้เลือกเข้ารับอบรมอย่างทั่วถึงอย่างน้อย ๑ หลักสูตร</li> <li>๒. สอดแทรกกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในโครงการอบรมผู้บริหารทุกหลักสูตร</li> <li>๓. ติดตามผลการบูรณาการด้านคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารที่เป็นผลมาจากการฝึกอบรม</li> <li>๔. เร่งสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าสู่การเป็นผู้นำ/ผู้บริหาร และแสดงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง</li> <li>๕. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการเผยแพร่ช่องทางการประชุมสัมมนา สิ่งพิมพ์ของทางราชการผ่านสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม</li> <li>๖. พัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผลงานบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้</li> </ol> |  |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม</p>                                | <p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาสิกขาลัย)</li> <li>- ผู้นำ/ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน</li> <li>- แกนนำกัลยาณมิตร</li> </ul> |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๔</p> <p>พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมองค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>          | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การกำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</li> <li>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนกรเรียนรู้หลักการบริหารจัดการที่ดีการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์และการแสดงความคิดเห็นที่สร้างสมานฉันท์</li> <li>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนค่านิยมการยอมรับความจริง ความเสมอภาคและการชี้แจงข้อเท็จจริงในที่สาธารณะ</li> </ol>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาสิกขาลัย)</li> <li>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul>  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม  
องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

| กลยุทธ์  | แนวทางการดำเนินการ  | เจ้าภาพหลักและหน่วยงาน<br>รับผิดชอบในการขับเคลื่อน                                       |
|--|---|--|
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างนวัตกรรมด้าน<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>และการพัฒนาองค์กร<br>คุณธรรม/โรงพยาบาล<br>คุณธรรม | ๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการ<br>สร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม<br>การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้การสอน<br>การพัฒนาองค์กร จัดเวทีแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติ<br>ที่ดี การยอมรับและขยายผลอย่างต่อเนื่อง        | - สถาบันพระบรมราชชนก<br>(แก้วกัลยาธิกชาลัย)<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข |
|  | ๒. สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางเพื่อ<br>พัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณความดี<br>กับบุคคล/หน่วยงานที่สรรสร้างความ<br>ดีความงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูป<br>แบบต่างๆ เช่น การสัมมนาวิชาการ<br>ประจำปี การมอบประกาศเกียรติคุณ<br>เป็นต้น   |  |
|  | ๓. การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงาน<br>การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมใน<br>หน่วยงาน/องค์กรซึ่งขับเคลื่อนอย่าง<br>เป็นระบบโดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือ<br>การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ<br>โดยถอดบทเรียน เพื่อการสร้างข้อมูล<br>เชิงประจักษ์ และมีการพัฒนาต่อยอด<br>อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องที่ส่งผลลัพธ์<br>ต่อองค์กร |  |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนาความเข้มแข็ง<br>ของเครือข่ายและ<br>การขยายความร่วมมือ<br>กับภาคส่วนอื่นๆ                | ๑. สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย<br>คุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/<br>วัฒนธรรมองค์กร  | - สถาบันพระบรมราชชนก<br>(แก้วกัลยาธิกชาลัย)<br>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข |
|  | ๒. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตร<br>หรือกระบวนกรเรียนรู้ของเครือข่าย<br>เพื่อขยายผล  |  |



| กลยุทธ์  | แนวทางการดำเนินการ   | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน  |
|--|--|---|
|  | <p>๓. สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่นในระดับพื้นที่และเครือข่ายกัลยาณมิตรทั้งในและต่างประเทศผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เช่น การลงนามข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. การกำหนดแนวทางความร่วมมือกับหน่วยงาน/ภาคส่วนอื่นๆ ที่มุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ชรรมาภิบาล</p> <p>๕. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดีหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ/ส่วนรวม</p> <p>๖. การวางแผนจัดระบบการคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม</p>           |   |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br/>พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบองค์กร สหัชชุนทรพยากรการเรียกรู้การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ</p> | <p>๑. การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากรและหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย</p> <p>๒. สนับสนุนให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร หน่วยงานต้นแบบองค์กร สหัชชุนทรพยากรการเรียกรู้ แผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม แผนการจัดการความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างเป็นระบบมีการเผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรพยากรในการพัฒนาด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</p> | <p>- สถาบันพระบรมราชชนก (แก้วกัลยาสิขาลัย)</p> <p>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> |

๓.๗ ผลที่ได้รับจากแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- (๑) ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขมีความเข้มแข็งและยั่งยืน
- (๒) เกิดองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น
- (๓) บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน
- (๔) กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมแก่หน่วยงานอื่น

## แผนผังแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

| วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน  |   |  |  |
|---|---|--|--|
| เป้าประสงค์ คุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งานอย่างยั่งยืน  |   |  |  |
| พันธกิจ   |   |  |  |
| (๑) พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน                          | (๒) พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม                             | (๓) พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  | (๔) ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม                                    |
| วัตถุประสงค์หลัก  |   |  |  |
| (๑) เพื่อวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข                                | (๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขและมีความยั่งยืน | (๓) เพื่อสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม  | (๔) เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม                                |
| ยุทธศาสตร์  |   |  |  |
| (๑) วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข                                     | (๒) สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม                 | (๓) ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม  |  |
| ผลที่ได้รับ   |   |  |  |
| (๑) เกิดองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น | (๒) มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน                         | (๓) บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน | (๔) กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม แก่หน่วยงานอื่น |

ส่วนที่

๔

การขับเคลื่อนการกำกับติดตามและประเมินผล

**แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม**

กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนแม่บท

ส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

# บทที่ ๔

## การขับเคลื่อน การกำกับติดตามและประเมินผล แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

### ๔.๑ การขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
บูรณาการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙  
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
บูรณาการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม  
๑๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย



#### ๑. ส่วนราชการระดับกรม หรือมีชื่อเรียกอีกอย่างหนึ่ง

- ๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- ๑.๒ กรมควบคุมโรค
- ๑.๓ กรมอนามัย
- ๑.๔ กรมการแพทย์
- ๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
- ๑.๖ กรมสุขภาพจิต
- ๑.๗ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๑.๘ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- ๑.๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**๒. หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข**

๒.๑ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๒.๓ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

**๓. องค์กรมหาชน**

๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์กรมหาชน)

๓.๒ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์กรมหาชน)

๓.๓ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน)

**๔. รัฐวิสาหกิจ**

- องค์กรเภสัชกรรม



**๔.๒ การกำกับติดตามและประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

การกำกับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลสำเร็จอย่างต่อเนื่องตามประเด็นยุทธศาสตร์ และผลการดำเนินงานในภาพรวมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานติดตามความก้าวหน้าในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีกลไกการกำกับติดตามและประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้กำกับของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับติดตาม การประเมินผล การประสานงานภาคี เครือข่ายเพื่อร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม การบริหารจัดการแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ และรายงานผลเสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้กำกับของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ รายงานผลเสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ช่วงเดือนพฤศจิกายนของทุกปี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งให้สรุปผลการดำเนินงานตลอดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ระยะเวลา ๕ ปี และนำเสนอผล ตลอดจนจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ ต่อไป

#### ๔.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

จากทิศทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐) เน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม โดยจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานตามบริบทของหน่วยงานนั้น และต้องดำเนินการให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

#### ๔.๔ แนวทางการขับเคลื่อน

##### ขั้นตอนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

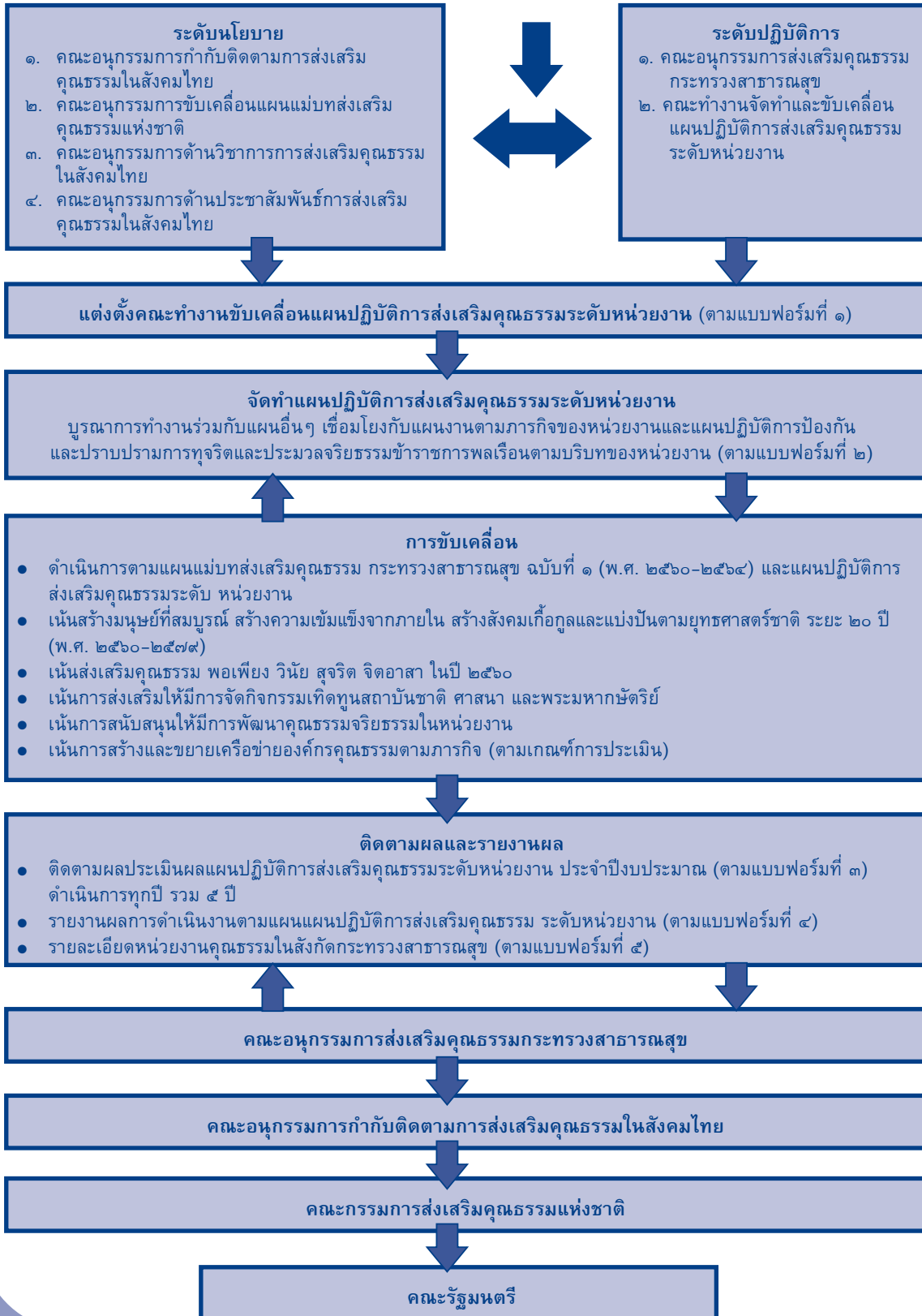
การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีขั้นตอนในการดำเนินงานเป็นไปตามแบบฟอร์มที่ ๑-๕ และเกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม ดังแผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนี้

| ลำดับที่        | เรื่อง   | ผู้รับผิดชอบ  |
|-----------------|--|---|
| แบบฟอร์มที่ ๑   | ตัวอย่าง การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับหน่วยงาน                         | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต<br>กระทรวงสาธารณสุข |
| แบบฟอร์มที่ ๒   | แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทุกปี รวม ๕ ปี)                        | ทุกหน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุข             |
| แบบฟอร์มที่ ๓   | การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทุกปี รวม ๕ ปี)      | ทุกหน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุข             |
| แบบฟอร์มที่ ๔   | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทุกปี รวม ๕ ปี) | ทุกหน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุข             |
| แบบฟอร์มที่ ๕   | รายละเอียดขององค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  | สถาบันพระบรมราชชนก<br>แก้วกัลยาสิขาลัย              |
| เกณฑ์การประเมิน | ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม   | สถาบันพระบรมราชชนก<br>แก้วกัลยาสิขาลัย              |



# แผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

## คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข



**ตัวอย่าง**  
**แบบฟอร์มที่ ๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**ระดับหน่วยงาน**

คำสั่ง .....(ชื่อองค์กร หน่วยงาน)  
ที่...../๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... (ชื่อองค์กร หน่วยงาน)  
.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... (ชื่อองค์กร หน่วยงาน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อองค์กร หน่วยงาน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

**๑. องค์ประกอบ**

- |                                  |                               |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ .....                        | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๑.๒ .....                        | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๑.๓ .....                        | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ .....                        | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ .....                        | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖ เจ้าหน้าที่องค์กร หน่วยงาน . | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๗ เจ้าหน้าที่องค์กร หน่วยงาน   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ เจ้าหน้าที่องค์กร หน่วยงาน   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**๒. อำนาจหน้าที่**

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อองค์กร หน่วยงาน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... (ชื่อองค์กร หน่วยงาน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมายพร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)

ผู้บริหารของ.....(ชื่อองค์กร หน่วยงาน)

**แบบฟอร์มที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทุกปี รวม ๕ ปี)**

ชื่อหน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัด<br>ที่รับผิดชอบโครงการใน<br>แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๐ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน<br>เป้าหมาย |
|---|----------------------------|--|--------------------------|
| ๑.  |                            |  |                          |
| ๒.  |                            |  |                          |
| ๓.  |                            |  |                          |

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ .....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๐ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน .....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปี ๒๕๖๐

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม .....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- .....
- .....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

| ยุทธศาสตร์/<br>โครงการ                             | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย              |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐           |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|--|----------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|  |                            |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๕๙) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๐) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๐) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๐) |          |
| ๑) ยุทธศาสตร์.....<br>๑.๑ โครงการ/<br>กิจกรรม..... |                            |                          |                       |                       |                    |                           |                            |                             |                           |          |
| ๒) ยุทธศาสตร์.....<br>๒.๑ โครงการ/<br>กิจกรรม..... |                            |                          |                       |                       |                    |                           |                            |                             |                           |          |
| ๓) ยุทธศาสตร์.....<br>๓.๑ โครงการ/<br>กิจกรรม..... |                            |                          |                       |                       |                    |                           |                            |                             |                           |          |
| รวม  |                            |                          |                       |                       |                    |                           |                            |                             |                           |          |

แบบฟอร์มที่ ๓ การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทุกปี รวม ๕ ปี)

ชื่อหน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....  
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ .....โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวม .....บาท  
 • จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน .....บาท  
 • จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

| โครงการ | ผลสำเร็จ               |                        | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๐ |                            |                             |                           | ผลการ<br>ดำเนินการ |
|---------|------------------------|------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------|
|         | ผลสำเร็จ<br>เชิงปริมาณ | ผลสำเร็จ<br>เชิงคุณภาพ |                    |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๕๙)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๐) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๐) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๐) |                    |
| ๑       |                        |                        |                    |                          |                                     |                            |                             |                           |                    |
| ๒       |                        |                        |                    |                          |                                     |                            |                             |                           |                    |
| ๓       |                        |                        |                    |                          |                                     |                            |                             |                           |                    |
| ๔       |                        |                        |                    |                          |                                     |                            |                             |                           |                    |
| ๕       |                        |                        |                    |                          |                                     |                            |                             |                           |                    |

หมายเหตุ :

ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง  
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร  
หน่วยงานในปี ๒๕๖๐

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง  
ภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ  
ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม .....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....เดือน

แบบฟอร์มที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทุกปี รวม ๕ ปี)

ชื่อหน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับ หน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทุกปี รวม ๕ ปี)

| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ   | การดำเนินงาน |             | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|--------------|-------------|-------|----------------|----------|
|   | มีทำ         | ไม่มี/ไม่ทำ |       |                |          |
| ๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ....   |              |             |       |                |          |
| ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน .... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทุกปีรวม ๕ ปี)   |              |             |       |                |          |
| ๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน .... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทุกปีรวม ๕ ปี) ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย |              |             |       |                |          |
| ๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม                            |              |             |       |                |          |
| ๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น   |              |             |       |                |          |
| ๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด  |              |             |       |                |          |
| ๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน  |              |             |       |                |          |
| ๘. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น  |              |             |       |                |          |
| ๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์   |              |             |       |                |          |
| ๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์   |              |             |       |                |          |
| ๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ  |              |             |       |                |          |

แบบฟอร์มที่ ๕ รายละเอียดของหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมในสังกัด.....

จำนวนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมในเครือข่าย รวม.....แห่ง

| รายชื่อชุมชนคุณธรรม<br>องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม | สถานที่ตั้ง<br>(ตำบล อำเภอ จังหวัด) | หน่วยงาน/กรม<br>ที่รับผิดชอบ | ความโดดเด่น                |  |                                 | ผ่านเกณฑ์<br>การประเมินระดับ |       |
|---|-------------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|---------------------------------|------------------------------|-------|
|   |                                     |                              | ยึดมั่นในหลักธรรม<br>ศาสนา | ปฏิบัติตามหลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง | ดำรงชีวิต<br>ตามวิถีวัฒนธรรมไทย | คะแนน                        | ระดับ |
| ๑   |                                     |                              |                            |  |                                 |                              |       |
| ๒   |                                     |                              |                            |  |                                 |                              |       |
| ๓   |                                     |                              |                            |  |                                 |                              |       |
| .....   |                                     |                              |                            |  |                                 |                              |       |

**เกณฑ์การประเมิน** ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม (ของสถาบันพระบรมราชชนก แก้วกัลยาสิขาลัย)

**หน่วยงานคุณธรรม** หมายถึง หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ชื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการ ด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน มีขั้นตอนการดำเนินการตามระดับความสำเร็จ ๕ ขั้นตอน โดยมุ่งเน้น

๑. นโยบายของผู้บังคับการ
๒. การประกาศอัตลักษณ์
๓. มีแผนและการดำเนินการตามแผน
๔. มีการติดตามประเมินผล
๕. มีการสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน เป็นข้อมูลในการพัฒนาในปีต่อไป

| ระดับคะแนน | ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) |              |              |              |              |
|------------|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | ขั้นตอนที่ ๑                          | ขั้นตอนที่ ๒ | ขั้นตอนที่ ๓ | ขั้นตอนที่ ๔ | ขั้นตอนที่ ๕ |
| ๑          | ✓                                     |              |              |              |              |
| ๒          | ✓                                     | ✓            |              |              |              |
| ๓          | ✓                                     | ✓            | ✓            |              |              |
| ๔          | ✓                                     | ✓            | ✓            | ✓            |              |
| ๕          | ✓                                     | ✓            | ✓            | ✓            | ✓            |

**เงื่อนไข :** รายละเอียดการดำเนินงาน

| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน   |
|---------|--|
| ๑       | ผู้นำของหน่วยงานประกาศเป็นนโยบายดำเนินการ“หน่วยงานคุณธรรม”และประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจ   |
| ๒       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการ“หน่วยงานคุณธรรม”</li> <li>- คณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกันวางแผนพัฒนา“หน่วยงานคุณธรรม”</li> <li>- กำหนดอัตลักษณ์และจัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</li> <li>- มีส่วนร่วม โดยใช้ ค่านิยมองค์กร MOPH เป็นแนวทางในการกำหนดอัตลักษณ์</li> <li>- จัดทำโครงการ/กิจกรรมตอบสนองอัตลักษณ์ โดยบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วม</li> </ul> |
| ๓       | ดำเนินการตามแผนพัฒนา“หน่วยงานคุณธรรม”  |
| ๔       | ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา“หน่วยงานคุณธรรม”รอบ ๖ เดือน  |
| ๕       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน เป็นข้อมูลในการพัฒนา“หน่วยงานคุณธรรม”ในปีต่อไป</li> </ul>  |

**เงื่อนไข : แนวทางการประเมินผล**

- การประเมินรอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

| ขั้นตอน | เกณฑ์การให้คะแนน   |
|---------|--|
| ๑       | ผู้นำของหน่วยงานประกาศเป็นนโยบายดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม” และประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจ   |
| ๒       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม” (๐.๕ คะแนน)</li> <li>- คณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกันวางแผนพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” (๐.๕ คะแนน)</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดอัตลักษณ์โดยบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วม โดยใช้ ค่านิยมองค์กร MOPH เป็นแนวทางในการกำหนดอัตลักษณ์ (๐.๕ คะแนน)</li> <li>- จัดทำโครงการ/กิจกรรมตอบสนองอัตลักษณ์ โดยบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วม (๐.๕ คะแนน)</li> </ul> |
| ๓       | ดำเนินการตามแผนพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”   |

| ค่าคะแนนที่ได้ |   |              |   |   |
|----------------|---|--------------|---|---|
| ๑              | ๒ | ๓            | ๔ | ๕ |
| ขั้นตอนที่ ๑   | ๑ | ขั้นตอนที่ ๒ | ๑ | ๑ |

- การประเมินรอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐  
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน  |
|---------|---|
| ๑       | ผู้นำของหน่วยงานประกาศเป็นนโยบายดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม” และประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจ  |
| ๒       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม” (๐.๒๕ คะแนน)</li> <li>- คณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกันวางแผนพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” (๐.๒๕ คะแนน)</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดอัตลักษณ์โดยบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วม โดยใช้ ค่านิยมองค์กร MOPH เป็นแนวทางในการกำหนดอัตลักษณ์ (๐.๒๕ คะแนน)</li> <li>- จัดทำโครงการ/กิจกรรมโดยบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วม (๐.๒๕ คะแนน)</li> </ul> |
| ๓       | ดำเนินการตามแผนพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”  |
| ๔       | ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” รอบ ๖ เดือน   |
| ๕       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วิเคราะห์ผลการดำเนินการเป็นข้อมูลในการพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ในปีต่อไป</li> </ul>   |

| ค่าคะแนนที่ได้ |              |              |              |              |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ๑              | ๒            | ๓            | ๔            | ๕            |
| ขั้นตอนที่ ๑   | ขั้นตอนที่ ๒ | ขั้นตอนที่ ๓ | ขั้นตอนที่ ๔ | ขั้นตอนที่ ๕ |



# บรรณานุกรม

กระทรวงวัฒนธรรม. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔).

กรุงเทพมหานคร : กระทรวงวัฒนธรรม, ๒๕๕๙.

แก้วกัลยาสิกขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก. เกียรติคุณสุดดี คนดีศรีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปี ๒๕๕๙. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ยุทธรินทร์การพิมพ์ จำกัด, ๒๕๕๙.

คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข. แผนยุทธศาสตร์

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔. นนทบุรี :

กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๕๙.

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ. สรุปสาระสำคัญแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : กระทรวงวัฒนธรรม, ๒๕๖๐.

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ. คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : กระทรวงวัฒนธรรม, ๒๕๖๐.

ธานีรินทร์ กรัยวิเชียร. ศาสตราจารย์. ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

และเจ้าหน้าที่ของรัฐ. กรุงเทพมหานคร : บริษัท อมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง จำกัด

(มหาชน), ๒๕๕๑.

สำนักงาน ป.ป.ช.. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.

๒๕๖๐-๒๕๖๔). นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช. ๒๕๕๙.

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และหน่วยงานองค์กรภาคียุทธศาสตร์ ๒๒ องค์กร. แผนพัฒนา

ความซื่อสัตย์แห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙). กรุงเทพมหานคร : บริษัท พริกหวานกราฟฟิค จำกัด,

๒๕๕๕.

# ภาคผนวก

แผนแม่บท

ส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

## ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๑๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คุณธรรม” หมายความว่า สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประดาใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย

“จริยธรรม” หมายความว่า กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยงดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นรองประธานกรรมการคนที่หนึ่ง
- (๓) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง
- (๔) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรองประธานกรรมการคนที่สาม

- (๕) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกรรมการ
- (๖) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการ
- (๗) ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เป็นกรรมการ
- (๘) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรรมการ
- (๙) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสิบคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคล ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เกี่ยวกับงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นกรรมการ
- ให้ปลัดกระทรวงวัฒนธรรมแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงวัฒนธรรม เป็นเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ข้อ ๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระหรือในกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) คณะรัฐมนตรีให้ออก
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม หากรองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีให้มีหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๓) เสนอแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยต่อคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติ

(๔) ประสานนโยบายและแผน เพื่อเสริมสร้างร่วมมือในการปฏิบัติงานของภาคส่วนต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานและโครงการต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยที่เสนอต่อคณะกรรมการ

(๖) กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๗) กำหนดกรอบและแนวทางในการประชุมสมาชิกคุณธรรมแห่งชาติเพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

(๘) เชิญข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาสอบถามข้อเท็จจริง รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๐) ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๕ ในการดำเนินการตามระเบียบนี้ คณะกรรมการอาจเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุญาตให้ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติการกิจตามระเบียบนี้ก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้นำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับแก่การประชุมคณะกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยเสนอคณะกรรมการ

(๒) ส่งเสริม จัดทำและประสานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย ร่วมกับหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๔) ประสาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย แผน แผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

## คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ” ประกอบด้วย

๑. พลเอก ณะศักดิ์ ปภีมาพร  
รองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี  
ประธานกรรมการ
๒. นายวีระ โรจน์พจนรัตน์  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม  
รองประธานกรรมการคนที่ ๑
๓. พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ  
รองประธานกรรมการคนที่ ๒
๔. พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
รองประธานกรรมการคนที่ ๓
๕. นายไมตรี อินทุสุต  
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
กรรมการ
๖. นายกฤษฎา บุญราช  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย  
กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ ไปษยานนท์  
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม  
กรรมการ
๘. นายแพทย์โสภณ เมฆธน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กรรมการ

## กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐ รูป/คน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในการแต่งตั้ง “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๑๐ รูป/คน แทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมที่ครบวาระ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑. พลเอก ชนะศักดิ์ ปฏิมาประกร                            | ประธานกรรมการ           |
| รองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี          |                         |
| ๒. นายวีระ โรจน์พจนรัตน์                                 | รองประธานกรรมการคนที่ ๑ |
| รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม                            |                         |
| ๓. พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ                             | รองประธานกรรมการคนที่ ๒ |
| รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ                          |                         |
| ๔. พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว                          | รองประธานกรรมการคนที่ ๓ |
| รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ |                         |
| ๕. นายไมตรี อินทุสุต                                     | กรรมการ                 |
| ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์           |                         |
| ๖. นายกฤษฎา บุญราช                                       | กรรมการ                 |
| ปลัดกระทรวงมหาดไทย                                       |                         |
| ๗. ศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ โพษยานนท์                     | กรรมการ                 |
| ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม                                      |                         |
| ๘. นายแพทย์โสภณ เมฆธน                                    | กรรมการ                 |
| ปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                     |                         |

## เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตามระเบียบข้อ ๔ วรรคสอง กำหนดให้ปลัดกระทรวงวัฒนธรรมมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงวัฒนธรรม เป็นเลขานุการหนึ่งคนและผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน โดยกระทรวงวัฒนธรรม ได้มีคำสั่งที่ ๔๘๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๐ แต่งตั้ง ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมการศาสนา                    | เลขานุการ        |
| ๒. รองอธิบดีกรมการศาสนา                 | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ มติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ





คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๑ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ให้เข้าถึงทุกภาคส่วนในสังคมไทย นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะอนุกรรมการ

|  |                     |
|--|---------------------|
| ๑.๑ พระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตโต)   | ที่ปรึกษา           |
| ๑.๒ พระราชวรเมธี (ประสิทธิ์ พุทธิศรี)  | ที่ปรึกษา           |
| ๑.๓ พระมหาวิฑูริย์ วชิรเมธี  | ที่ปรึกษา           |
| ๑.๔ ศาสตราจารย์กิตติคุณ สุมน อมรวิวัฒน์  | ที่ปรึกษา           |
| ๑.๕ พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์   | ประธานอนุกรรมการ    |
| ๑.๖ นายกล้า สมตระกูล   | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย   | อนุกรรมการ          |
| ๑.๘ ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์                                     | อนุกรรมการ          |
| ๑.๙ ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๐ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๑ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๒ ผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๓ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๔ ผู้แทนสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน   | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๕ ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                   | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๖ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๗ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๘ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ                        | อนุกรรมการ          |

/๑.๑๙ ผู้แทน...

|      |   |                               |
|------|---|-------------------------------|
| ๑.๑๙ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง                        | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๐ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๑ | ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง                              | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๒ | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                          | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๓ | ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน                                      | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๔ | ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ                          | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๕ | ผู้แทนหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา                                | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๖ | ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)                           | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๗ | ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย                         | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๘ | ผู้แทนบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)                             | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๙ | นายเสรี ศรีหะไตร  | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๓๐ | นายสมพร ใช้บางยาง   | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๓๑ | นางสาวนราทิพย์ พุ่มทรัพย์                                   | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๓๒ | นายชวน ชูจันทร์   | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๓๓ | นายรังสฤษดิ์ คุณชัยมั่ง                                     | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๓๔ | นายวุฒิวัย หวังบุญ  | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๓๕ | นางสาวพิไล จิรไกรศิริ                                       | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๓๖ | นายชวลิต ศิริภิรมย์   | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๓๗ | รองอธิบดีกรมการศาสนา  | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๓๘ | รองผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม                                  | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๓๙ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม                        | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดกรอบทิศทางและแผนยุทธศาสตร์การบูรณาการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในภาพรวมระดับประเทศ ให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

๒.๒ ส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทฯ

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและกลไกการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาที่มีคุณภาพและมีความยั่งยืน

/ ๒.๕ เชิญชวน...

๒.๕ เชิญชวนหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินงาน  
ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๖ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนขับเคลื่อนที่กำหนดไว้ในภาพรวม  
และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

๒.๗ มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติหรือ  
คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก 

(ธนศักดิ์ ปฏิมาประกร)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๒ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) เพื่อจัดทำร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นั้น และเพื่อปรับเปลี่ยนบทบาทของอนุกรรมการและองค์ประกอบอนุกรรมการให้เหมาะสม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ขึ้นมาใหม่

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑.๑ พระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตฺโต)     | ที่ปรึกษา           |
| ๑.๒ พระราชวรมุนี (พล อากาศโร)             | ที่ปรึกษา           |
| ๑.๓ พระมหาพงศ์นรินทร์ ฐิตวิโส             | ที่ปรึกษา           |
| ๑.๔ ศาสตราจารย์กิตติคุณ สุมน อมรวิวัฒน์   | ที่ปรึกษา           |
| ๑.๕ นางฉวีรัตน์ เกษตรสุนทร                | ประธานอนุกรรมการ    |
| ๑.๖ พลเอก ศรุต นาควิชระ                   | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม               | อนุกรรมการ          |
| ๑.๘ นายสมาคมศรีคุรุสิงห์สภา               | อนุกรรมการ          |
| ๑.๙ นายมุฮัมมัดเฟาซี แยนนา                | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๐ นายสมเกียรติ วรรณศรี                 | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๑ นายสถิตย์ กุมาร                      | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๒ นายอำนาจ บัวศิริ                     | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๓ นางสาวนราทิพย์ พุ่มทรัพย์            | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๔ นางสาวปราศรัย ประวัตินรุ่งเรือง      | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๕ พลตรีหญิง อุษณีย์ เกษมสันต์ ณ อยุธยา | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๖ นางสาวกัลยารัตน์ บุญย์เพิ่ม          | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๗ นายพิสัณห์ นุ่นเกลี้ยง               | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๘ นายวรวิทย์ แสงเพ็อง                  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๑๙ นายปัญญา สละทองตรง                   | อนุกรรมการ          |
| ๑.๒๐ นายพิสิฐ เจริญสุข                    | อนุกรรมการ          |
| ๑.๒๑ นางสาวพิไล จิรไกรศิริ                | อนุกรรมการ          |
| ๑.๒๒ นายชวลิต ศิริภิรมย์                  | อนุกรรมการ          |

/๑.๒๓ นางบรรเจอดพร...

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑.๒๓ นางบรรเจอดพร สู่แสนสุข                                    | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๔ นายญาณภัทร ยอดแก้ว  | อนุกรรมการ                    |
| ๑.๒๕ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม                      | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๒๖ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมวิชาการด้านคุณธรรมจริยธรรม        | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ<br>คุณธรรมแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ค้นคว้า รวบรวมและจัดทำข้อมูลเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจและการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

๒.๒ วางแผนการดำเนินงานวิชาการ กำหนดสาระรายละเอียดของหลักสูตร วิทยากรในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้ทุกภาคส่วนของสังคมนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ จัดทำคู่มือการบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรการอบรมส่งเสริมคุณธรรมให้กับทุกภาคส่วน ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับบุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ และชุมชนเพื่อให้เกิดการใช้หลักสูตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๖ ตรวจสอบ ปรับปรุงและทบทวนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ภายหลังจากนำไปใช้ ในทุก ๖ เดือน และ ๑ ปี

๒.๗ เชิญหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย มาสอบถามข้อเท็จจริง รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

๒.๘ กำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านวิชาการ และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

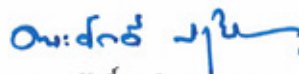
๒.๙ มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านวิชาการ ตามอำนาจหน้าที่

๒.๑๐ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ





**ด่วนที่สุด**

**บันทึกข้อความ**

ห้องปลัดกระทรวง  
นพ.โสภณ เมฆธน  
เลขที่รับ 4027  
ร.ด. ๙ ม.ป. ๒๕๖๐  
เวลา 16:44

ห้องรองปลัดกระทรวง  
นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์  
เลขที่รับ 6470  
วันที่ 19 ส.ย. 2560  
เวลา 10:09

ส่วนราชการ...ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐-๒๕๕๑-๑๓๓๑

ที่ สธ.๐๒๓๒.๐๑/๑๖๔๕ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง...แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**เรื่องเดิม**

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐) โดยให้จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง เพื่อ  
เป็นคณะอำนวยการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงกับแผนงานอื่นๆ  
ตามภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เสริมสร้างระบบ  
คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม

**ข้อพิจารณา**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเตรียมเสนอคณะกรรมการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มี  
พลเอก ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน  
๒๕๖๐ ณ กระทรวงวัฒนธรรม ในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐  
และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม  
๒๕๕๙ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ  
๑) เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-  
๒๕๖๔) และลงนามในคำปรารภ  
๒) ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผน  
แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

นพ.โสภณ

(นายโสภณ เมฆธน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
๒๓ ส.ย. ๒๕๖๐

(นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
19 ส.ย. 2560



คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ ๗๗๕ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ด้วย มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐) โดยให้จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง เพื่อ  
เป็นคณะกรรมการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงกับแผนงานอื่นๆ  
ตามภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เสริมสร้างระบบ  
คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์  
ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑.๑ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  | ประธานอนุกรรมการ    |
| ๑.๒ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ อธิบดีกรมควบคุมโรค<br>หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ          |
| ๑.๔ อธิบดีกรมอนามัย<br>หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๕ อธิบดีกรมการแพทย์<br>หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย  | อนุกรรมการ          |
| ๑.๖ อธิบดีกรมสุขภาพจิต<br>หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ          |
| ๑.๗ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา<br>หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย                                   | อนุกรรมการ          |
| ๑.๘ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์<br>หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย                                       | อนุกรรมการ          |
| ๑.๙ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ<br>หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย                                      | อนุกรรมการ          |

- |      |   |                                   |
|------|---|-----------------------------------|
| ๑.๑๐ | อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก<br>หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๑ | หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๒ | สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒  | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๕ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๖ | ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการแก้วกัญญาเสถีย สถาบันพระบรมราชชนก<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๘ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๒๐ | หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                             | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๒๑ | หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ เป็นคณะอำนาจการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือ ประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม

๒.๓ กำกับติดตาม การประเมินผลตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายโสภณ เมฆธน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.)