

ชมรม STRONG การบริหารงานที่โปร่งใส

ภายใต้กิจกรรมการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

ชมรม STRONG การบริหารงานที่โปร่งใส ภายใต้กิจกรรมการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า และหน่วยงานในสังกัดคือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวม ๑๔ แห่ง จัดตั้งกลุ่มการบริหารงานที่โปร่งใส ภายใต้กิจกรรมการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้ดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าว มีมาตรฐานเดียวและเป็นไปตามระเบียบ ประกาศ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนาธรรมาและรายละเอียดในการร่วมกันบริหารงานที่โปร่งใส ภายใต้กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานดังนี้

ข้อที่ ๑ วัตถุประสงค์

ในการจัดตั้งชมรม STRONG การบริหารงานที่โปร่งใส ระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใส ภายใต้กิจกรรมการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีวัตถุประสงค์สำคัญในการจัดตั้งกลุ่มดังนี้

๑. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดเป็นมาตรการสำคัญในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ลดโอกาสเกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดำเนินการประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลตามแผนจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน

๓. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดำเนินการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างและคู่สัญญาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในแต่ละปีงบประมาณ นำมาใช้ปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๕. เพื่อร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาองค์ความรู้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใสสะดวกต่อการตรวจสอบ ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๒ กิจกรรมที่ดำเนินการ

ในการบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่มการบริหารงานที่โปร่งใส ระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการตามกิจกรรมดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ หน่วยงานดำเนินการ

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินบำรุง

(๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ขั้นตอนที่ ๒ หน่วยงานการดำเนินการ

จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่อผู้บริหารอนุมัติ แผนพร้อมขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ ๓ หน่วยงานดำเนินการ

(๑) นำสำเนาหนังสือเสนอผู้บริหารอนุมัติแผน ที่มีการขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามขั้นตอนที่ ๒ (๑) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า พร้อม Print Screen หลักฐานการเผยแพร่

(๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า รวบรวมแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในภาพรวมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

ไตรมาสที่ ๑ รอบ ๓ เดือน (สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) ดำเนินการดังนี้

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรายงานผลตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเงินงบประมาณและเงินบำรุง ดังนี้

เสนอผู้บริหารรับทราบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมขออนุญาตนำรายงานผลตามแผนฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

ไตรมาสที่๒ รอบ๖ เดือน(สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม๒๕๖๓) ดำเนินการดังนี้

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรายงานผลตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเงินงบประมาณและเงินบำรุง ดังนี้

เสนอผู้บริหารรับทราบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมขออนุญาตนำรายงานผลตามแผนฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า พร้อม Print screen หลักฐานการเผยแพร่

ไตรมาสที่๓ รอบ๙ เดือน(สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) ดำเนินการดังนี้

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรายงานผลตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเงินงบประมาณและเงินบำรุง ดังนี้

เสนอผู้บริหารรับทราบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมขออนุญาตนำรายงานผลตามแผนฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า พร้อม Print screen หลักฐานการเผยแพร่

ไตรมาสที่๔ รอบ๑๒ เดือน(สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดำเนินการดังนี้

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรายงานผลตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเงินงบประมาณและเงินบำรุง ดังนี้

เสนอผู้บริหารรับทราบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมขออนุญาตนำรายงานผลตามแผนฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า พร้อม Print screen หลักฐานการเผยแพร่

ขั้นตอนที่๔ หน่วยงานดำเนินการ

(๑) วิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓งบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินบำรุง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า พร้อม Print Screen หลักฐานการเผยแพร่

(๒) เสนอผู้บริหารรับทราบผลการวิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในภาพรวมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พร้อมขออนุญาตนำผลประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

(๓) ส่งผลการวิเคราะห์ฯให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ในรูปแบบรายงานเอกสารอิเล็กทรอนิกส์

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม

๑. นางวันเพ็ญ แก้วดวงดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกลุ่ม
๒. นางสาวาล แก้วเขียว	ผอ.รพ.สต.หินฮาว	รองประธานกลุ่ม
๓. นายสังเวียน ปินะสุ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิกกลุ่ม
๔. นางสาวสกาเดือน สายคำตั้ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สมาชิกกลุ่ม
๕. นายชัยณรงค์ มอญรำ	ผอ.รพ.สต.นาเกาะ	สมาชิกกลุ่ม
๖. นายเจริญรัตน์ บุญที	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สมาชิกกลุ่ม
๗. นางสาววรภัทร กระทุ่นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		สมาชิกกลุ่ม
๘. นายนุชา นารี	ผอ.รพ.สต.บ้านเนิน	สมาชิกกลุ่ม
๙. นางณัฐพัทธ์ นิ่มนวล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิกกลุ่ม
๑๐. นางสาวชนากานต์ นาพิมพ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิกกลุ่ม
๑๑. นายณรงค์ ทองอำไพ	รักษาการผอ.รพ.สต.ห้วยมะยม	สมาชิกกลุ่ม
๑๒. นางสาวสุรรัตน์ กองสังข์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิกกลุ่ม
๑๓. นางรุ่งทิพย์ ทองรุ่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิกกลุ่ม
๑๔. นายสัญญา กองสังข์	ผอ.รพ.สต.วังบาล	สมาชิกกลุ่ม
๑๕. นางสาวญาณิ เขตนิมิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๑๖. นางละเอียด วงศ์วัชรานุกูล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สมาชิกกลุ่ม
๑๗. นายนิคม กิตติวิโรจน์	ผอ.รพ.สต.ห้วยหอย	สมาชิกกลุ่ม
๑๘. นางสาวนุชรี แสงหิรัญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สมาชิกกลุ่ม
๑๙. นางวันเพ็ญ เพชรภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๒๐. นายวิเชียร ชูไพรศิริกุล	ผอ.รพ.สต.ทับเบิก	สมาชิกกลุ่ม
๒๑. นางเพ็ญภา อ่องศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๒๒. นางสาวผกามาศ แซ่สง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	สมาชิกกลุ่ม
๒๓. นางจงจิตร อักษร	ผอ.รพ.สต.นาข่า	สมาชิกกลุ่ม
๒๔. นายศรรักษ์ กาญจนถิ่น	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิกกลุ่ม
๒๕. นางสาวรัชชก สุขสาร	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิกกลุ่ม
๒๖. นายสาคร อินทมงคล	ผอ.รพ.สต.หนองยาว	สมาชิกกลุ่ม
๒๗. นางสาวศุภลักษณ์ พรมรอด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิกกลุ่ม
๒๘. นายพิทักษ์ อินบัวทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิกกลุ่ม
๒๙. นางสาวศิริลักษณ์ ดีหา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	สมาชิกกลุ่ม
๓๐. นางสาวภาวิณี โคตา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิกกลุ่ม
๓๑. นางเดือนใจ กมลเสถียร	ผอ.รพ.สต.ท่าผู่	สมาชิกกลุ่ม
๓๒. นายสุทธิศักดิ์ คำมีผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม

๓๓. พ.จ.อ.เทพสัณญ์ ดงเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๓๔. นายเชาว์นวัศ กุลศิลารักษ์	รักษาการผอ.รพ.สต.สงเปลือย	สมาชิกกลุ่ม
๓๕. นางสาวমনชนก แก้วขาว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิกกลุ่ม
๓๖. นางสาวชนิษฐา ก้อนจันท๊ะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สมาชิกกลุ่ม
๓๗. นายจินดา แก้วทอง	ผอ.รพ.สต.อุ้มกะทาด	สมาชิกกลุ่ม
๓๘. นางฉันทพร แก้วทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๓๙. นางสาวนาตยา โพธิ์ดี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิกกลุ่ม
๔๐. นางวิไลพร โทนกกล้า	ผอ.รพ.สต.ตาดกลอย	สมาชิกกลุ่ม
๔๑. นางสาววิไลวรรณ คำเวิน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	สมาชิกกลุ่ม
๔๒. นางสาวระพีพรรณ แพงทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิกกลุ่ม
๔๓. นายหัสติน ถิ่นลำปาง	รักษาการผอ.รพ.สต.วังขอน	สมาชิกกลุ่ม
๔๔. นางสาวภัทราพร อารีย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิกกลุ่ม
๔๕. นางสาวบัวหั่น ศรีจำปา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิกกลุ่ม
๔๖. นายจิระ บุญแห่ง	ประธาน อสม.อำเภอหล่มเก่า	สมาชิกกลุ่ม
๔๗. นายอิทธิ กิตติวิโรจน์	ข้าราชการบำนาญ	สมาชิกกลุ่ม
๔๘. นายสมบุญ วิจารณ์	ข้าราชการบำนาญ	สมาชิกกลุ่ม
๔๙. นางวรรณมา กองสังข์	ข้าราชการบำนาญ	สมาชิกกลุ่ม
๕๐. นางสาวดวงพร แก้วใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการ	เลขาฯกลุ่ม

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินงานการบริหารงานอย่างโปร่งใส ภายใต้กิจกรรมการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้ดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าว มีมาตรฐานเดียวและเป็นไปตามระเบียบ ประกาศ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ลงนามวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(นายบารมี อินทนก)

สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า