



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า ตำบลนาแซง อำเภอห่มเกล้า พช.

ที่ พช ๐๓๓๒/๓๑๒

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม

คุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ๑๒ เดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุมัตินำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมี ๕ ดัชนี ๙ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์
ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานมีแผน
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตประพตติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และให้
เผยแพร่แผนฯบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน ขอเรียนว่าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า เห็นควรนำรายงาน
ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมในรอบ๑๒ เดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้าและ เพื่อให้สาธารณสุขได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสังเวียน ปินะสุ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายบารมี อินทนก)
สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างสร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	ป้องกันการทุจริต	
๑.กระบวนการปลูกฝังวิธี คิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต แนวคิด "จิตพอเพียงต้าน ทุจริต" โดยใช้โมเดล STRONG)	ร้อยละของ บุคลากรใน สังกัดปรับฐาน ความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนให้ สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริมให้มี ระบบขัดเกลา ทางสังคมใน	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.หล่ม เก่า	ดัชนีตัวชี้วัดการ ดำเนินงานเพื่อ ป้องกันกาทุจริต ของหน่วยงาน สูงขึ้นและ บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	/			



	การต่อต้าน ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐									
๒. ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาบรรณ ข้าราชการ คุณธรรมที่พึง ทางใจ โครงการปฏิบัติ ธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามา มีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน ร้อยละ๑๐๐	บุคลากร ทุกระดับ ในสังกัด สสอ.หล่ม เก่า	-ระดับ ความสำเร็จของ การมีส่วนร่วม ในการพัฒนา หน่วยงานใ สะอาด เป็นหน่วยงาน คุณธรรม				/			

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

ผลงานถึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างสร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	ป้องกันการทุจริต	
๓. เข้าร่วมงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล(วันที่๙ ธันวาคม ๒๕๖๓)ที่สสจ. เพชรบูรณ์ร่วมกับ สนง.ปช.จัดโดยผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน มีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้สังคมสร้างการ รับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้ามา มีส่วนร่วมใน การผลักดันไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลากรใน สังกัดสสอ. หล่มเก่า และภาค ประชาชน	ประชาชน สังคม และทุก ภาคส่วน ตระหนักใน ผลเสียหาย ร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	/			
๔. การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตใน มาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามทุจริตและ ระบัพฤติมิชอบในระบบ ราชการมาตรการป้องกัน	หน่วยงานมีการ นำมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำ แผนบริหาร ความเสี่ยงการ	สสอ.หล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๙๐	-	-	-	/	/		

๒๕๖๓

รพ. รพ. รพ. พ.ส. น.ส.ด. (.ส.ด. ส.ด. ส.ด. (.ด. |

และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	ทุจริตให้ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการ จัดการแก้ไข ปัญหาให้เป็น รูปธรรม									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

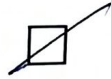
แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	การป้องกันการ ทุจริต	
๕. การประกาศและ เผยแพร่เจตจำนงและ นโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อ สาธารณสุขชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.หล่ม เก่า	ดัชนีความ พร้อมรับผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-	-	-		/		
๖. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	สสอ.หล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๙๐	-	-	-			/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	การป้องกันการ ทุจริต	
๗.ขับเคลื่อนการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับ ความสำเร็จ ของหน่วยงาน ไม่ถูกตรวจสอบ จากหน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกเรื่อง ทุจริต	สสอ.หล่ม เก่า	ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-	-	-			/	
๘. จัดประชุมชี้แจงแนว ทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ	บุคลากรมี ความเข้าใจใน กระบวนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	สสอ.หล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน	-	-	-			/	

ความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส		ร้อยละ๙๐	ระดับคุณธรรม	ความโปร่งใส	ของหน่วยงานดี	ขั้น				
-------------------------------------	--	--	----------	--------------	-------------	---------------	------	--	--	--	--

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า.....

สถานที่ตั้ง ๑๖๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายสังเวียน ปินะสุ.....

โทรศัพท์ ๐๘๗- ๒๐๖๗๒๑๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	มี/ทำ		๑	๑	
2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	มี/ทำ		๓	๓	
3. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	มี/ทำ		๑๒๐	๑๒๐	
4. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	มี/ทำ				
5. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	มี		๑๕	๑๕	
6. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	มี				
7. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	มี		๖๐	๖๐	
8. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	มี				

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
9. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๑๕	๑๕	
10. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๓๐๐๐	๓๐๐๐	
11. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	มี		๑	๑	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า สถานที่ตั้ง ๑๖๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายสังเวียน ปินะสุ โทรศัพท์ ๐๘๗.๒๐๖๗๒๑๑

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๓ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
1 โครงการกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๖๐	จิตอาสา ก าร ทำงาน	-	สสอ.หล่มเก่า	/	/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
2 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความดีบุคลากร	๑๒๐	ค ว า ม ภาคภูมิใจ		สสอ.หล่มเก่า	/	/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
3 โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีและวัฒนธรรมองค์กร	๑๒๐	ค ว า ม สามัคคี		สสอ.หล่มเก่า	/	/	/	/	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๖๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๕.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๕.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๕.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒.....เดือน