

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน	๑. ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสินบน
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมของสำนักงาน	๒. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๓. รณรงค์ แต่งชุดข้าราชการในวันจันทร์	๓. ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ
๔. ไม่รับและไม่มอบ ของขวัญเกิน ๓,๐๐๐ บาท	
๕. ให้บริการทั้งผู้รับบริการภายในและภายนอกสำนักงาน ด้วยความเต็มใจและรวดเร็ว มีสัมมาคารวะและอัธยาศัยดี	

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

(คำอธิบาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหาวิธีการทำให้ "ความดีที่ยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos)และไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน (Don'ts)โดยสามารถจัดกิจกรรมระดมสมองได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจนซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน)

๑. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การทดลองปฏิบัติ (Do)

(คำอธิบาย : นำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำ เพื่อร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว)

๑. นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
๒. ได้มติเห็นชอบ ออกเป็นประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้าให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้ารับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน
๓. จัดประชุมเพื่อประเมินผล

การประเมิน...

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

(คำอธิบาย : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาว่าแต่ละข้อสามารถทำให้เกิด "ความดีที่ยากทำ" ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมีปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ข้อตกลงคุณธรรมมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและทำให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายที่สามารถแก้ไขปัญหายากแก็ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

- ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด

.....
(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวภัทรนันท์ คำขอด.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....
(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงาน

(นายชินกฤต เมธาสุวัทร)

สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า