

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : พัฒนามาตรฐานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุข
คนทำงาน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม ร่วมพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานให้
สะอาด และเป็นระเบียบ

๒.๒ เพื่อสร้างบรรยากาศที่น่าอยู่และเสริมสร้างความสุขในการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๕ ส.

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการดำเนินงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตและมีความสุขของคนทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. จัดกิจกรรมรณรงค์สถานที่ทำงาน น่าอยู่น่าทำงาน และกิจกรรม ๕ ส. เสริมสร้างคุณภาพ
ชีวิต และความสุขของคนทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ประกวดสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุข
คนทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน มกราคม ๒๕๖๙ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

งบประมาณ : -

๕. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๕.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า มีสภาพแวดล้อมที่สะอาดและเป็นระเบียบ

๕.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า เป็นสถานที่ทำงาน น่าอยู่ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ
ความสุขของคนทำงาน

