

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนย่อยที่ 2: การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริการและบุคลากร มีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศและ เผยแพร่เจตนารมณ์และ นโยบายต่อต้านทุจริต ของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์และวางระบบการ ป้องกันการทุจริต	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข หล่มเก่า	-	ม.ค. 2569	ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
2. ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้ มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	- การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ใน มาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ, มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการ ป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการจัดการแก้ไข ปัญหาให้เป็นรูปธรรม	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข หล่มเก่า	-	ก.พ. 2569	- ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานดีขึ้น	

แผนย่อยที่ 3: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1: เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	- พัฒนากลไกและ กระบวนการต่างๆ ของ การปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบให้ สามารถดำเนินการได้ อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การ บังคับใช้กฎหมาย	เกิดวัฒนธรรมสุจริต ร้อยละ ของบุคลากรในหน่วยงานที่มี เรื่องร้องเรียนน้อยลง	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข หล่มเก่า	-	ก.พ. 2569	ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานดีขึ้นทุก หน่วยงานและทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ 1: ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 2: ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขหล่มเก่า

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
1.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข หล่มเก่า	1.กระบวนการปลุกฝังวิธี คิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด " จิต พอเพียงต้านทุจริต " โดยใช้โมเดล "STRONG" โดยใช้โมเดล "STRONG"	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด ปรับฐานความคิดเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบชัดเจน ทางสังคมในการต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ 100	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข หล่มเก่า	-	มี.ค. 2569	บุคลากรในสังกัดมี ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนย่อยที่ 1: ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 3: ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
2. ปลุกจิตสำนึก วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	- ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงมี - องค์กรคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนร้อยละ 100	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขหล่มเก่า	-	ก.พ. 2569 - ก.ย. 2569	- ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนย่อยที่ 2: การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
3. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม โดย การพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	- การพัฒนาความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่าทุกระดับ - ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มี คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข หล่มเก่า	-	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	- ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานดีขึ้นทุก หน่วยงานและทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนย่อยที่ 1: ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 4: สร้างเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
3. ปลุกจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต สร้างสังคมไม่ ทนต่อการทุจริต เสริม พลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	- ร่วมจัดกิจกรรมวัน ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (เดือน ธันวาคม 2568) โดยมีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้สังคมสร้าง การรับรู้ต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการ ผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข หล่มเก่า	-	มี.ค. 2569	ประชาชน สังคม และ ทุกภาคส่วนตระหนัก ในผลเสียร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการทุจริต คอร์รัปชัน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขลุ่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนย่อยที่ 3: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม						
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและดำเนินชีวิต โดยนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ	บุคลากรมีหน่วยงานของรัฐได้รับองค์ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการตรวจสอบภายในและทราบพบบทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขลุ่มเก่า	-	มี.ค. 2569	- หน่วยงานมีระบบงานที่มั่นใจได้ว่าใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพได้รับประโยชน์อย่างคุ้มค่า - ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน



(นางสาวกัทรนันท์ คำขอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายชินกฤต เมธาสุวภัทร)

สาธารณสุขอำเภอลุ่มเก่า

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569