

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการ
ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า

จังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. บทนำและหลักการเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย MOPH Anti-Corruption (งดริบ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ในฐานะหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคที่มีภารกิจในการให้บริการด้านสาธารณสุขและกำกับดูแลสถานบริการสุขภาพในพื้นที่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส จึงได้จัดทำ "มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ" ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อสะท้อนภาพความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

1. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และการรับสินบนในทุกมิติ
3. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้สูงขึ้น

3. ขอบเขตและระยะเวลาการดำเนินงาน

หน่วยงานเป้าหมาย: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่ม

ระยะเวลาดำเนินการ: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569)

4. สรุปมาตรการสำคัญและการดำเนินงาน (ปี 2569)

4.1 มาตรการด้านนโยบายและการประกาศเจตนารมณ์ จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ดังนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3. ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

5. ประกาศมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายชินกฤต เมธาสุวภัทร สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่ากระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้สามารถคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชินกฤต เมธาสุวภัทร)
สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวข้องกับตัวเงินและไม่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน

๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เป็นประจำทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชินกฤต เมธาสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรณีหน่วยงานของรัฐมีความประสงค์จะดำเนินการจัดให้มีการเรียไร หรือหน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไร หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. หากพบว่ามีกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชินกฤต เมธาสุวภัทร)
สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการ โดยกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการสำคัญเพื่อถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัดแล้ว นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า จึงขอกำหนดให้มาตรการสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการ เป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าโดยให้ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
 ๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
 ๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
 ๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ
- โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้างและสืบต่อวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั้งนี้ โดยให้กำหนดเป็นมาตรการของหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยทั้ง
- ๔ มาตรการ ตามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและหากพบการกระทำผิดวินัยจะต้องดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชินกฤต เมธาสุวัทร)
สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้พื้นที่ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าจึงกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีการมีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ดังนี้

๑. การจัดให้มีสวัสดิการภายในหน่วยงานระดับสถานพยาบาลให้แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานอนุกรรมการ และข้าราชการของหน่วยงานนั้น ไม่น้อยกว่าเจ็ดคนแต่ไม่เกินสิบห้าคนเป็นอนุกรรมการ ให้อนุกรรมการคนหนึ่งซึ่งมีความรู้ในการจัดทำบัญชีเป็นเหรียญ และให้อนุกรรมการคนหนึ่งเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. การจัดสวัสดิการในหน่วยงานจัดขึ้นโดยต้องมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกสวัสดิการเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่สมาชิกสวัสดิการเป็นกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการและอนุญาตให้สวัสดิการอื่นสมควรจัดให้มีขึ้น

๓. คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ดังนี้ การออมทรัพย์ การให้กู้เงิน การสงเคราะห์ การฌาปนกิจสงเคราะห์ การกีฬาและนันทนาการ การให้บริการด้านการศึกษา การฝึกอบรมเพื่อเสริมรายได้ การสงเคราะห์สมาชิกด้านอื่นๆ เช่น ผู้ประสบภัย ผู้เจ็บป่วย หรือตาย และกิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการ ประเภทอื่นตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

๔. การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจต้องได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสวัสดิการก่อน

๕. คณะอนุกรรมการสวัสดิการต้องออกระเบียบการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานโดยต้องมีเงื่อนไขการประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามที่กำหนดในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

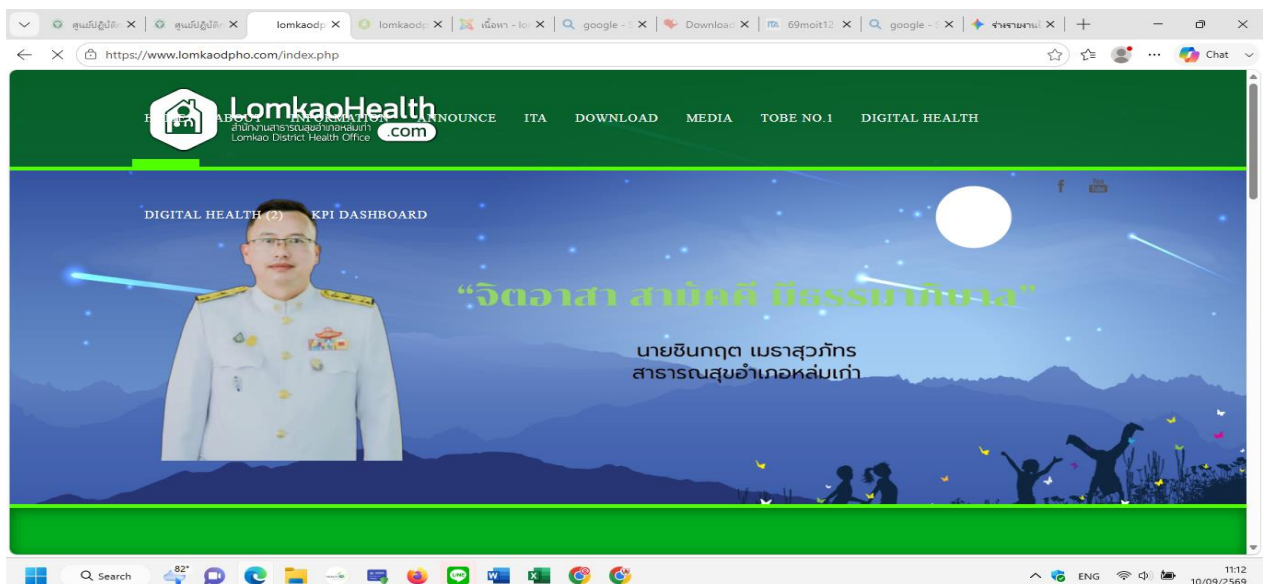
ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชินกฤต เมธาสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

ผู้บริหารสูงสุด (สาธารณสุขอำเภอลำเลียง) นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และแสดงออกถึงความโปร่งใสในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

4.2 เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic / โปสเตอร์) ด้านการป้องกันการทุจริตและมาตรการ No Gift Policy บริเวณจุดบริการประชาชนและบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน



5. ผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์

ด้านการสื่อสารองค์กร: บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า รับทราบและลงนามรับทราบ ประกาศนโยบาย No Gift Policy คิดเป็นร้อยละ 100

ด้านการรับของขวัญ/สินบน: จากการสุ่มตรวจสอบและรายงานผลประจำปี ไม่พบรายงานการรับของขวัญ ของกำนัล หรือการรับสินบนในรูปแบบใดๆ ของบุคลากรในสังกัด

ด้านเรื่องร้องเรียน:

ไม่พบเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริต/เรียกรับสินบนและการบริการ

6. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมทบทวนและให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ (Workshop) เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้แก่บุคลากรใหม่อย่างต่อเนื่อง

7. บทสรุป

การดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีด้วยความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกระดับ ส่งผลให้องค์กรมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่อำเภอหล่มเก่า อย่างแท้จริง ซึ่งสำนักงานฯ จะยังคงมุ่งมั่นรักษามาตรฐานและพัฒนามาตรการดังกล่าวให้เข้มข้นยิ่งขึ้นในปีงบประมาณถัดไป



(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวภัทรนันท์ คำขอด.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงาน

(นายชินกฤต เมธาสุวภัทร)

สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า