



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๑.ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบขัดเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า	- จัดกิจกรรมอบรมปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน -บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอบรมปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบขัดเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๒.วางระบบรากฐาน การนำค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้าน การทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุก ระดับปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้า มามีส่วนร่วม ในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหล่มเก่า	- โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า มีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๓. ปลุกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต เสริมพลัง การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต้าน การทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอ รัปชั่นสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน มีส่วนร่วม ในการผลักดันให้สังคม สร้างการรับรู้ต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้า มามีส่วนร่วม ในการ ผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหล่มเก่า และภาค ประชาชน	จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	-หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า	- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๒. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร ภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหล่มเก่า	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ หล่มเก่าและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	เผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่าและเผยแพร่ ต่อสาธารณชน ผ่านหน้าเว็บไซต์ สำนักงาน



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดย ชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหล่มเก่าทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานมี คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสอ.หล่มเก่า	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผลการประเมินการประเมิน ITA ผ่าน เกณฑ์การประเมินทั้ง ๓ ไตรมาส



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๑.พัฒนาและยกระดับ คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหล่มเก่าทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานมี คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสอ.หล่มเก่า	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผลการประเมินการประเมิน ITA ผ่าน เกณฑ์การประเมินทั้ง ๓ ไตรมาส



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๒.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการปราบปราม การทุจริตและ กระบวนการตาม มาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความ เข้าใจใน กระบวนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและภาคี เครือข่าย เพื่อการ บริหารงานที่ โปร่งใส	สสอ.หล่มเก่า	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรดำเนินการตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน

ลงชื่อ

รายงาน

(นางสาวภัทรนันท์ คำขอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นายบารมี อินทนก)

สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า