



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ตำบลนาแซง อำเภอห้วยเม็ก พช.

ที่ พช ๐๓๓๒/๓๗๗

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ตามแบบฟอร์มการรายงาน(ตามแบบฟอร์มที่๒ และแบบฟอร์มที่๓ ) และขออนุมัตินำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมี ๕ ดัชนี ๙ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์  
ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานมีแผน  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและให้มีการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อน  
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มการรายงาน(ตามแบบฟอร์มที่๒ และแบบฟอร์มที่๓ ) และให้เผยแพร่บน  
เว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน ขอเรียนว่าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เห็นควรนำรายงาน  
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตาม  
แบบฟอร์มการรายงาน(ตามแบบฟอร์มที่๒ และแบบฟอร์มที่๓ )ในรอบ๑๒ เดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กและ เพื่อให้สาธารณสุขชนได้รับทราบต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสังเวียน ปินะสุ)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายบารมี อินทนก)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2565

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง รอบ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมหน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง รอบ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๕

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสกวเดือน สายคำตั้ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่...๒๙...เดือน...ส.ค.....พ.ศ. ....๖๕.....

ผู้อนุมัติรับรอง



( นายบารมี อินทนก )

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

วันที่...๒๙...เดือน...ส.ค.....พ.ศ. ..๖๕.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสังเวียน ปินะสุ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่...๒๙...เดือน...ส.ค.....พ.ศ. .๒๕๖๕.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า.....

สถานที่ตั้ง ๑๖๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายสังเวียน ปินะสุ.....

โทรศัพท์ ๐๘๗- ๒๐๖๗๒๑๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ....	มี/ทำ		๑	๑	
2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	มี/ทำ		๓	๓	
3. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	มี/ทำ		๑๒๐	๑๒๐	
4. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	มี/ทำ				
5. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	มี		๑๕	๑๕	
6. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	มี				
7. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	มี		๖๐	๖๐	
8. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	มี				

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
9 มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๑๕	๑๕	
10 มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๓๐๐๐	๓๐๐๐	
11 มีเครือข่ายเฝ้าระวังการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	มี		๑	๑	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ..... สถานที่ตั้ง : ๑๖๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลลานพยอม อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน : นายสังเวียน ปินะสุ ..... โทรศัพท์ : ๐๘๗๒๐๖๗๒๑๑

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ๓ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม : ๓ ..... บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน : ..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน : ..... บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>									
1 โครงการ/กิจกรรมอบรมพัฒนาบุคลากร	๖๐	จัดอาสา ก า ร ทำงาน	-	สสอ หล่มเก่า	/	/	/	/	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>									
2 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความดีบุคลากร	๑๒๐	ค ว า ม ภาคภูมิใจ		สสอ หล่มเก่า	/	/	/	/	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>									
3 โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีและวัฒนธรรมองค์กร	๑๒๐	ค ว า ม สามัคคี		สสอ หล่มเก่า	/	/	/	/	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้ออกการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๖๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.๑๕.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.๑๕..แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๕.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ อ.จังหวัดส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒.....เดือน